



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره: ۲۹/۶/۹/۱۷۶  
تاریخ: ۱۳۹۸/۲/۱  
پوسته:

بسمه تعالی

کلیه واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام

بیر و نامه شماره ۲۹/۶/۹/۱۸۵ پ مورخ ۹۷/۵/۱۴ در خصوص ارسال آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان دانشگاه، به پیوست مکاتبه به حمل آمده (به شماره ۲۹/۶/۳۴۸۳ پ مورخ ۹۷/۱۲/۲۲) با مرکز توسعه مدیریت و تحول وزارت متبوع و پاسخ واصله (به شماره ۲۲۱۲/۱۸۳ مورخ ۹۸/۱/۳۱) در خصوص نحوه اعمال مدرک تحصیلی کارکنان (موضوع ماده ۴۷ آیین نامه مذکور) جهت استحضار و اقدام لازم ارسال می شود.

رضائی  
مدیر توسعه مدیریت و تحول اداری

سریال نامه: ۱۷۷۷۳۳۳۷

روثوست گیرندگان:

- مدیران محترم حوزه ریاست و معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است.



**بسمه تعالی**

**جناب آقای دکتر سالاریان زاده**

**رئیس محترم مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع**

با سلام و احترام

با عنایت به تصویب آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و موسسات وابسته وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی توسط هیأت محترم امنا، مستدعی است مقرر فرمایید درخصوص سوالات زیر در مورد اعمال مدرک تحصیلی کارکنان موضوع ماده ۴۷ آیین نامه مذکور، نظریه ارشادی اعلام نمایند:

۱- آیا اعمال مدرک تحصیلی کارکنانی که شروع به تحصیل آنان مربوط به قبل از تاریخ اجرایی شدن آیین نامه مهندسی مشاغل (قبل از ۹۷/۱/۱) بوده است، از حیث دفعات اعمال مدرک و سطح مدرک تحصیلی، مشمول مفاد تبصره ۶ ماده ۴۷ آیین نامه (دو مقطع تحصیلی و حداکثر تا کارشناسی ارشد) می گردد؟

اضافه می نماید مصوبات قبلی هیأت امنا، محدودیتی در این مورد ایجاد نموده بود.

۲- آیا اعمال مدرک تحصیلی کارکنان، منوط به سپری شدن مدت زمان مشخصی از تاریخ استخدام رسمی یا پیمانی می باشد؟  
گفتنی است برای صدور مجوز ادامه تحصیل، در تبصره ۵ ماده ۴۷ به ۵ سال سابقه خدمت رسمی و پیمانی اشاره شده است.

۳- اعمال مدرک تحصیلی کارکنان قراردادی کار معین مشمول چه ضابطه یا دستورالعملی بوده و از حیث دفعات و سطح مدرک، تابع چه مراتبی می باشد؟

یادآوری می نماید بند ۴ ماده ۳۰ آیین نامه، نظارت بر تعیین شرایط تصدی و احراز مشاغل کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی را به عنوان یکی از وظایف کمیته مهندسی مشاغل، قید نموده است.

دکتر حسین نیکزاد  
معاون توسعه مدیریت و منابع

سرنخ نامه: ۱۳۹۷۲۲۴۱۲۴

روبوشت:



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

شماره ۵/۲۱۲/۱۸۳  
تاریخ ۱۳۹۸/۰۱/۳۱  
پست ... نذاریه

معاونت توسعه مدیریت و منابع  
مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

**جناب آقای دکتر حسین نیکزاد**

**معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی**

**درمانی کاشان**

**موضوع: اعمال مدرک تحصیلی**

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۳۴۸۳ مورخ ۹۷/۱۲/۲۲ در خصوص ادامه تحصیل کارکنان موضوع ماده ۴۷ آیین نامه مهندسی مشاغل (۹۷/۱/۱) جواب سؤالات مطروحه، به شرح ذیل اعلام می گردد. خواهشمند است دستور فرمایید اقدام مقتضی معمول گردد.

۱. خیر، کارکنانی که قبل از ۹۷/۱/۱ شروع به تحصیل نموده اند مشمول مفاد تبصره ۶ ماده ۴۷ نمی شوند.

۲. به مدت ۵ سال سابقه خدمت قراردادی، پیمانی و رسمی الزامی است

۳. کارکنان قراردادی نیز مشمول ماده ۴۷ و تبصره های ۱، ۲، ۳ و ۶ آیین نامه مذکور می شوند



**دکتر محمدحسین سالاریان زاده**

**رئیس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری**